

УТВЕРЖДЕНА

Приказом генерального директора АО «ЗПП»

№ 362 от «28» ИЮНЯ 2016 года

## **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

**Акционерного общества  
«Завод полупроводниковых приборов»**

г. Йошкар-Ола  
2016 год

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

### 1.1. Назначение Антикоррупционной политики.

1.1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - Политика) является внутренним документом акционерного общества «**Завод полупроводниковых приборов**» (далее – Общество), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на минимизацию рисков коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Обществом, членами его органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени или по поручению Общества.

1.1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Федеральным Законом РФ от 25 декабря 2008 года № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» и внутренними документами Общества.

1.1.3. Политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

### 1.2. Термины и определения.

В настоящей Политике применены следующие термины и их определения:

1.2.1. Антикоррупционный мониторинг - мониторинг, проводимых в Обществе мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий, анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения, разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития, соответствующих мероприятий.

1.2.2. Антикоррупционная экспертиза – деятельность по предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции и по выявлению и устранению таких положений в действующих документах Общества.

1.2.3. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (статья 291 Уголовного кодекса РФ).

1.2.4. Злоупотребление полномочиями - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства (статья 201 Уголовного кодекса РФ).

1.2.5. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (статья 204 Уголовного кодекса РФ).

1.2.6. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

1.2.7. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества, работником (представителем) которой он является.

1.2.8. Коррупционные проявления - действия (бездействия) работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

1.2.9. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

1.2.10. Личная заинтересованность работника (представителя) - заинтересованность работника (представителя) Общества, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных связанная с возможностью получения, при исполнении должностных обязанностей, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера и иных имущественных прав. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.

1.2.11. Материальная выгода - экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

1.2.12. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях РФ).

1.2.13. Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего - привлечение Обществом к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (статья 19.29 Кодекса об административных правонарушениях РФ).

1.2.14. Предупреждение коррупции - деятельность субъектов Политики, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и

процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

1.2.15. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции),

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией),

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.2.16. Субъекты Политики - любой работник Общества, а также контрагенты и иные лица, связанные с Обществом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

## **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ.**

2.1. Политика отражает приверженность Общества и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества на должном уровне.

2.2. Цель Политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества к коррупционным проявлениям.

2.3. Задачами Политики Общества являются:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация риска вовлечения Общества, генерального директора и работников Общества независимо от занимаемой должности (далее – «работники») в коррупционную деятельность;

- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;

- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;

- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов Политики;

- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции;

- создание стимулов к замещению должностей в Обществе неподкупными лицами.

## **3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В ОБЩЕСТВЕ.**

Противодействие коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия Политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят положительный результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность генерального директора Общества за реализацию внутриорганизационной Политики.

3.7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

#### **4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ.**

4.1. Все работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и работников Общества, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

#### **5. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА ОБЩЕСТВА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОЛИТИКИ.**

5.1. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Общества достигается за счёт продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

а) Генеральный директор Общества:

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;
- осуществляет контроль за реализацией Политики Общества.

б) Лица, ответственные за внедрение и реализацию Политики Общества:

- проводят мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Политики Общества;
- осуществляют деятельность по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов;

- координируют деятельность структурных подразделений Общества в области реализации Политики Общества;
  - принимают участие при проведении саммитов, научно-практических семинаров, конференций российского и международного уровня в сфере противодействия коррупции;
  - осуществляют взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции;
  - осуществляют реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания;
  - организуют и осуществляют мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживают вносимые в них изменения, а также судебную практику;
  - координируют процесс идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности Общества;
  - проводят плановые и внеплановые проверки соблюдения Обществом принципов Политики Общества, составляют отчёты по результатам проведенных проверок;
  - осуществляют разработку документов Общества в сфере противодействия коррупции и инициируют актуализацию документов Общества в связи с изменениями антикоррупционного законодательства Российской Федерации.
- в) Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников Общества и урегулированию конфликта интересов - осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с исполнением: положений Кодекса этики и служебного поведения работников Общества и урегулированием конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений.
- г) Структурные подразделения Общества и непосредственно работники осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований Политики Общества в своей повседневной деятельности.

## **6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ.**

Обязанности работников Общества по предупреждению и противодействию коррупции следующие:

6.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества.

6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить и (или) участвовать в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества.

6.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лиц, ответственных за реализацию Политики, руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лиц, ответственных за реализацию Политики, руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами.

6.5. Сообщать о возможности возникновения или возникшем у работника конфликте интересов, в ходе выполнения им трудовых обязанностей.

## **7. НАПРАВЛЕНИЯ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА.**

### **7.1. Антикоррупционная экспертиза.**

7.1.1. В Обществе декларируется обязательность проведения лицами, ответственными за внедрение и реализацию Политики, антикоррупционной экспертизы организационно-распорядительных документов и их проектов.

7.1.2. Обществом определяется единый порядок проведения антикоррупционной экспертизы документов.

7.1.3. Лица, ответственные за внедрение и реализацию Политики, проводят антикоррупционную экспертизу документов в Обществе, осуществляют методологическую помощь при осуществлении антикоррупционной экспертизы Общества.

## **7.2. Антикоррупционный мониторинг.**

7.2.1. Антикоррупционный мониторинг в Обществе включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации Политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

7.2.2. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов Общества;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами Общества;
- изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в Обществе фактах коррупции, оценка и прогноз коррупциогенных факторов и сигналов;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Обществе;
- изучение и анализ принимаемых в Обществе мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в Обществе в средствах массовой информации и т.д..

## **7.3. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции.**

7.3.1. Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

7.3.2. Общество создает и совершенствует работу раздела «Противодействие коррупции» на интернет-сайте Общества, в рамках которого размещается информация о принятых в Обществе документах, направленных на борьбу с коррупцией, о проводимых в Обществе мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников Общества.

7.3.3. Общество осуществляет разрешение обращений работников Общества, контрагентов и иных (физических или юридических) лиц о фактах коррупции.

7.3.4. В Обществе осуществляется приём обращений о фактах коррупции с использованием телефона «горячая линия» - , а также посредством почты (по адресу 424003, Республика Марий Эл, г.Йошкар-Ола, ул.Суворова, д.26 тел.: (8362) 45-70-09, 68-44-19 факс: (8362) 42-13-39 E-mail: ob50@zpp12.ru, сайт www.zpp12.ru) и при личном приёме.

7.3.5. Общество стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Обществе, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и правовыми актами Общества.

7.3.6. Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

## **7.4. Управление конфликтом интересов.**

7.4.1. В Обществе декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики, стандартов корпоративного поведения (определённых Кодексом этики и служебного поведения работников Общества) и урегулированию конфликта интересов.

7.4.2. В Обществе создана и функционирует Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов.

7.4.3. Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети

супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

7.4.4. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества.

7.4.5. Общество устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Общества за убытки, причинённые вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

#### **7.5. Взаимодействие с контрагентами.**

7.5.1. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Политику Общества, и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

7.5.2. Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

#### **7.6. Подарки и представительные расходы.**

7.6.1. Подарки, которые работники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их работой в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение Общества, которые работники от имени Общества могут нести, должны одновременно соответствовать указным ниже критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности Общества (разработка, организация производства и осуществление производства первичных химических источников тока, аккумуляторов и их компонентов; создание специальной научно-технической продукции и т.п.) либо с общенациональными праздниками, памяtnыми датами, юбилеями и т.д.;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешения, согласования и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать риска для репутации Общества, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим внутренним документам Общества и нормам применимого законодательства.

7.6.2. Не допускаются подарки от имени Общества, ее работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

#### **7.7. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство.**

7.7.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование благотворительных и спонсорских проектов в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

7.7.2. Общество осуществляет финансирование благотворительных и спонсорских проектов в соответствии с *утвержденным холдинговой* компанией АО «Росэлектроника» бюджетом.

#### **7.8. Участие в политической деятельности.**

7.8.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

7.8.2. Работники Общества вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

7.8.3. Работникам Общества при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

7.8.4. Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

### **7.9. Взаимодействие с государственными служащими.**

7.9.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

7.9.2. Работники Общества при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Политики.

7.9.3. Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### **7.10. Взаимодействие с работниками.**

7.10.1. Общество требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

7.10.2. В Обществе организовано безопасное, конфиденциальное и доступное средство информирования руководства Общества о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени. В адрес генерального директора или лиц, ответственных за внедрение и реализацию Политики могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля.

7.10.3. Общество проводит ознакомление с положениями настоящей Политики и связанных с ней документов – для всех вновь принятых работников, а также анкетирование и тестирование работников Общества по вопросам отношения к коррупционным проявлениям.

7.10.4. Соблюдение работниками Общества принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на высшие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

### **7.11. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.**

7.11.1. Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Политики Общества или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

7.11.2. Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и (или) выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

### **7.12. Ведение бухгалтерских книг и записей.**

7.12.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

7.12.2. В Обществе назначены работники, несущие персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

7.12.3. В Обществе не допускается составление неофициальной отчетности и использование поддельных документов.

### **7.13. Отказ от ответных мер и санкций.**

7.13.1. Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у него возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

7.13.2. Общество стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных проявлениях в Обществе.

### **7.14. Аудит и контроль.**

В Обществе на регулярной основе проводится аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований законодательства и внутренних нормативных документов Общества, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

## **8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПОЛИТИКИ.**

8.1. Все работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2. Поскольку Общество может быть подвергнуто санкциям за участие его работников и иных третьих лиц, которые взаимодействуют с Обществом, в коррупционной деятельности, по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством Российской Федерации.

8.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

## **9. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛИТИКУ ОБЩЕСТВА.**

9.1. По результатам антикоррупционного мониторинга при выявлении недостаточно эффективных мероприятий в Политику Общества вносятся изменения и дополнения.

9.2. Пересмотр принятой Политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы Общества и т.д.